

# 都江堰投资咨询机构

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：15

案例1：江西某地产企业如何在金融调控环境下5年内从5亿元到50亿元的10倍逆势增长——某江西三线城市房企HC地产战略执行体系咨询与增值服务案例一、企业情况简介该企业成立于2014年，2019年有2个在建项目，实现销售收入5个亿，属于初创期。公司管理团队人数30人，进入公司前，大多数没有房地产行业经验。团队成员平均年龄小，是一支求知欲强、拥抱变革、积极向上的团队，董事长和总经理都是80后创业者，年轻有为。本咨询项目从2019年7月下旬开始，整个方案设计分三个阶段。第一阶段组织设计工作；第二阶段计划运营体系和流程制度制定工作；第三阶段绩效和激励体系制定工作。构建与公司效益挂钩的奖金激励机制和专项激励机制，适当构建事业合伙人、项目跟投等中长期激励机制。都江堰投资咨询机构

第三步：明确考核对象及指标愈高阶岗位愈要为“结果”承担责任，其绩效指标则以KPI（关键绩效指标）为主，而低阶岗位的绩效指标重点是考核其执行能力，则以月度或者季度计划评价为主。第四步：明确考核方式 直接上级考核 考核小组考核 综合评价第五步：KPI考核指标提取基于公司年度经营计划与部门/岗位职责，找到各部门、岗位的KPI进而形成公司KPI词典第六步：年度绩效考核方案和季度/月度绩效考核方案设计首先明确年度发展策略及计划，从财务客户内部运营学习成长等四个维度明确公司发展策略，根据发展策略制订具体重点工作计划，明确重点工作计划对应的目标 and 责任主体，将年度计划分解到部门，根据绩效考核体系设计方案，细化年度的考核方法和标准，明确各个考核指标的目标值，明确绩效考核结果的运用方式。四川商务信息咨询用户体验落实部门责任，需要构建分层级的授权体系，将老板的决策权力下放。

公司的战略和目标制定后，首先，必须通过组织架构的优化来支撑发展战略，我们称为“战略组织化”，科学合理的组织架构是企业的“骨架”，缺少好的骨架，企业发展也会缺乏战斗力；其次，我们必须将战略分解和落实为各部门的具体行动，尤其是应该在年度经营目标制定过程中体现战略导向，落实战略举措，“积跬步才能至千里”，没有每年对战略目标的不懈追求和实现，就无法实现未来3-5年的战略目标；落实部门责任，需要构建分层级的授权体系，将老板的决策权力下放，让各级管理者和员工不在等待上级决策中消磨宝贵时光和机会，当然决策权下放的前提应该是构建跨部门高效协同工作的管理标准化体系，也就是我们通常所说的业务流程和管理制度体系，构建“铁打的营盘”，可以说没有体系的支撑，企业要想做大做强也是一句空话。

年度经营计划制订的步骤分为五步：资源盘点、年度经营计划纲要研讨、年度经营计划编制、年度经营计划确定和签订目标责任书。2、项目计划管理。项目计划管理体系是以项目为基本单元的分级计划管理体系，完整细致的节点计划分级分为里程碑节点、一级节点、二级节点和三级节点；3、决策会议管理。泛地产企业需要通过设计标准化的运营会议体系，以及严格的会议要求提升决策效率和质量，建立会议卡片，规范会议召开时间、参加范围、会前准备资料、会议决策事项、

会议议程、会后输出成果等，确保决策标准的一致性。确定绩效考核模式，将根据公司管理现状和特点明确考核的方式。

咨询第三阶段：绩效和激励1、绩效管理体系设计绩效管理目的是为了实现公司经营目标，所以绩效管理必须是建立在计划运营体系上。计划运营就像建起一条条管道，公司各项计划如同水一样运转起来，而绩效考核就是在一个管道的接口安上水表，监控运行效率，进行实时调整。房地产开发项目没有计划运营支撑，空谈KPI□BSC就如无水之木，就像缘木求鱼。根据我们上百家房企咨询经验，绩效考核不能做的太复杂，每个月大量的表单和打分；要收集大量的数据，新增了很多工作；要花很多时间来做考核和评价，尤其是当绩效考核流于形式，只有处罚，没有激励时，大家对绩效考核的痛恨变得无以复加。构建跨部门高效协同工作的管理标准化体系，也就是我们通常所说的业务流程和管理制度体系。成华区数据策略咨询用户体验

达智咨询在业内创立提出“4T”战略执行体系，确保公司高层想法可转化为各级员工的自觉行动。都江堰投资咨询机构

战略执行的首要要素是公司目标。公司目标的来源应该来自于企业的战略，客观而言，中国很多成长型企业，都不太重视战略管理，认为战略管理都是大企业才需要的，我们发现很多企业都没有战略管理职能，更不会有战略管理岗位和部门了。缺乏战略规划和目标，会出现什么情况呢？第一种情况是老板的想法大家琢磨不透，不知道老板会带领企业走向何方？企业成长中的问题和瓶颈长期存在，企业发展无法突破瓶颈，销售业绩忽高忽低，就像一个断了线的风筝一样；第二种情况是企业内部人才陷入疲态，打工心态非常明显，老员工变成老油条，新员工来了之后，要么融入到这样的状态，要么就离开公司另寻机会，企业缺乏朝气。老板想改变这种状态，也从外部引进职业经理人，但是职业经理人也有心无力，来了一拨又一拨，老板也放弃了改变。都江堰投资咨询机构

成都达智咨询股份有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在四川省等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为\*\*\*\*\*，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将\*\*成都达智咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！